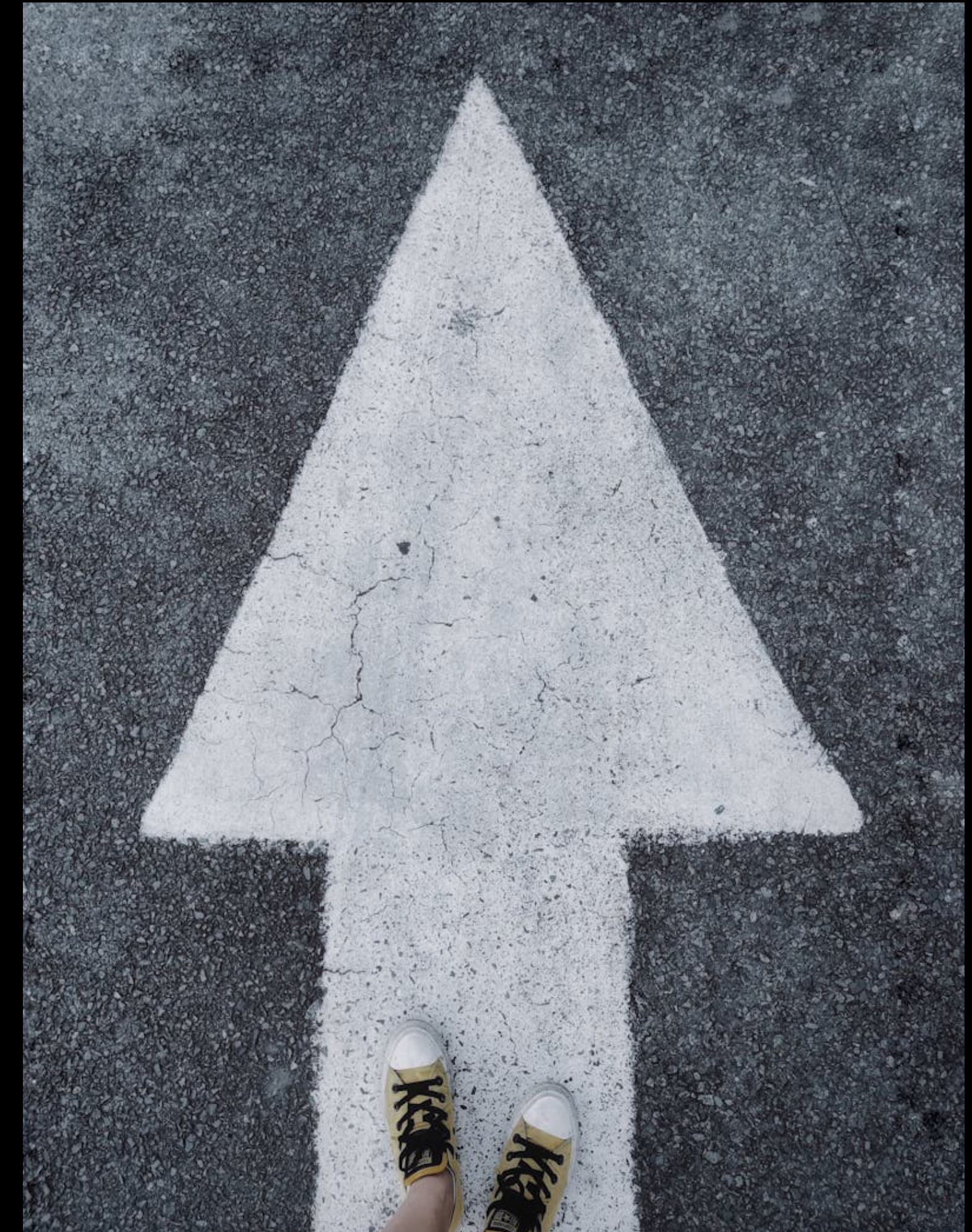


Beslutningsfora

- Opsætning og drift

Baggrund - hvad er et Beslutningsforum?

- Et Beslutningsforum understøtter en koordineret faglig stillingtagen blandt de særligt kompetente på området.
- Et Beslutningsforum tegnes af et Lead og et Co-Lead, som sørger for indkaldelse og afvikling af møder, herunder koordinering på tværs med andre beslutningsfora. Man kan frit i det enkelte forum udpege øvrige ansvarsområder som f.eks. kommunikation, aktiviteter, dokumentation etc, hvor det giver mening.
- Et Beslutningsforum virker i ikraft af sin anvendte viden - så hvis det har været usynligt eller uden aktiviteter, møder eller nyheder i 6 måneder, må man antage, at det ikke længere eksisterer.
- Et Beslutningsforum “har vores ryg” på et bestemt fagområde og sørger for:
 - Opdateret indsigt med dyb viden på området
 - Udsyn med viden om hvad der sker på området - nu og fremover
 - Oversigt og netværk til relevante eksterne aktører på området
 - Tilgængelighed, så alle med behov for viden indenfor området hurtigt og nemt kan få sit behov indfriet, f.eks. via kontaktoplysninger på hjemmesiden.
 - Inspiration til alle, f.eks. gennem tematiserede gå-hjem-møder eller korte oplæg til personaledage, hvor der er relevant nyt at opdatere med.



Hvorfor?

- Beslutningsfora hjælper til at skabe soliditet bag beslutninger, så alle kan få umiddelbar beslutningsstøtte af de fagligt bedst funderede på et område.
- Beslutningsfora opdyrker relevante vidensfelter til brug for alle i BS/HUS.
- Viden virker bedst, hvis den er delt blandt flere med samme genstandsfelt. Så bliver den dybere og mere nuanceret.
- Vi skal være skarpe på relevante områder og være gode til at tænke på tværs. Det gør vi i et Beslutningsforum.
- Beslutningsfora er synlige og gør det nemmere for flere at gå direkte til de mest vidende indenfor et område - både som interne og eksterne.
- Beslutningsfora holder os oppe på udviklingen indenfor vigtige vidensfelter og hjælper med at se fremad og omsætte vigtig viden til værdi.



Beslutningsforum - Hvordan gør man?

Der er tre måder at etablere et Beslutningsforum på:

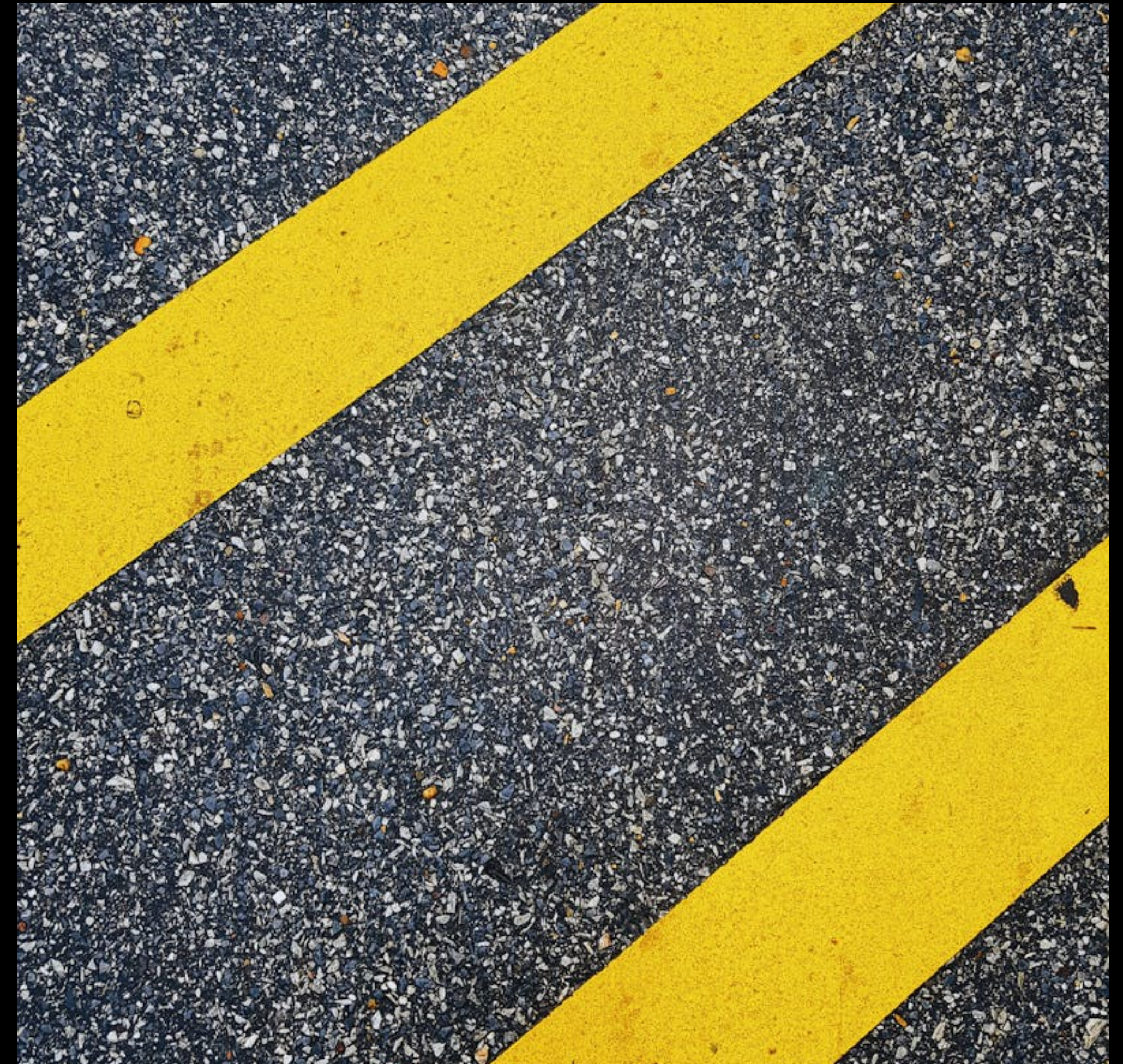
1. **Beslutningsforum nedsættes af ledelsen.** Ledelsen identificerer et relevant fagligt felt, som “vi skal have styr på”. Herefter udpeges en startgruppe, der løber Forummet i gang. Ved første møde kan man identificere øvrige relevante medlemmer, der kan inviteres.
2. **Beslutningsforum nedsættes af medarbejderne.** Der opleves behov for et fagligt fokus, så en kreds af medarbejdere krystalliserer behovet i et Beslutningsforum. Det meldes offentligt ud, så eventuelle øvrige kvalificerede kan tilbyde deres kompetencer.
3. **Beslutningsforum nødvendiggøres af et projekt eller strategisk fokus.** Forskningssamarbejde, strategi eller et projekt viser behov for at samles om at uddybe et fagligt felt. Herefter kan man beslutte at samkalde de mest oplagte kandidater til at uddybe område og indkalde til første mødes et relevant Beslutningsforum.

En logisk rækkefølge hjælper det typiske Beslutningsforum igang:

1. **Indkald de mest relevante.** Hvem ved nogen om det her område? Sørg for at de er med til første møde - men vær klar til at invitere flere eller andre, hvis de
2. **Vælg en Lead + Co-Lead.** Find ud af hvem der “skal være den” når der skal være en synlig kontaktperson og indkaldes til mødes eller koordineres på tværs. Beslut hvor længe man er Lead/Co-Lead ad gangen, et år er det typiske, hvorefter man kan tage op, om den skal gå videre. Vælg også øvrige ansvarsområder, hvis det er relevant (dokumentation, kommunikation, events etc).
3. **Find et navn og beskriv området.** Meld ind til hjemmesiden, så alle kan vide, at der er nyt Beslutningsforum med Lead og CoLead - der også kan tage imod, hvis der kommer flere kvalificerede interesserede. Beskriv området med en kort beskrivelse til hjemmesiden og en længere, der kan inkludere oversigt over relevante udviklingsretninger, relevante primære aktører, relevante eksterne eksperter og hvad der ellers giver mening og er hjælpsomt for vedligehold af fagligheden.
4. **Beslut møderække.** Hvor ofte skal man mødes? Hvordan holder man kommunikationen udover møder - f.eks. via IM-redskaber eller mail-liste.
5. **Beslut aktivitetsrække.** Hvornår skal man inspirere sine kolleger med nyt - og hvordan? Skal det være gåhjemmøde, en podcast, en inspirationstur eller noget fjerde?
6. **Let's go!** Få gang i udvekslingerne og få vidensfelter ud og leve, ud og skabe værdi, ud og understøtte gode og hurtige beslutninger.

Vigtigt at huske!

- Beslutningsfora er ikke et magtcentrum eller en særlig udmærkelse, hvor det gælder at være medlem af så mange som muligt. Man skal kun være tilstede, hvor man kan og vil bidrage.
- Husk at få gang i aktiviteter og synlighed. Ellers dør et Beslutningsforum.
- Hvis medlemmer er inaktive, f.eks. ikke prioriterer møder eller undviger ansvar og opgaver, så sørg for at melde de inaktive ud - ellers dør et Beslutningsforum.
- Husk at få sat møder op på tværs mellem Leads (evt inkl CoLeads), så der kan erfaringsudveksles på tværs. Strukturér møderne omkring en bedste praksis. Frekvens ca hver 6. måned.
- Tænk meget gerne i flere ansvarsområder end Lead/CoLead. Det er med til at øge aktivitet, synlighed og faglig skærpelse.
- Pas på med at deltage i for mange Beslutningsfora - for så kan man ikke holde et sundt aktivitetsniveau. 1-2 burde være rigeligt for at få afløb for sin faglige dybde.



FAQ - Beslutningsfora

- Hvor meget beslutningskraft skal der være...?
 - *Nok. Det kan ikke defineres på forhånd, men tag det som et ansvar på alles vegne for et relevant fagligt felt.*
- Hvordan synliggør man sit forum?
 - *Brug de interne kanaler, herunder hjemmesiden for distribueret ledelse. Træd gerne selv frem og meld dig som synlig og aktiv ressource for andre, hvor din viden er påkrævet.*
- Hvordan får man adgang? Er der adgangskrav eller et vidensniveau, man skal opnå?
 - *Alle har adgang til et beslutningsforum. Men man spilder sin egen og andres tid, hvis man ikke har noget at bidrage med.*
- Hvordan nedlægger man fora?
 - *Inaktivitet i 6 måneder medfører fjernelse fra hjemmesiden og nedlukning. Man kan også aktivt lukke eget forum, hvis det ikke længere har relevans.*
- Hvad skal udgangspunkt for beslutningsfora være? Hvornår er emnet OK til at danne et forum?
 - *Hvis der er flere, som er enige om en relevans og ønsker at mødes for at uddybe et vidensfelt og kan se en værdifuld anvendelse af det, så har man gyldig grund til at etablere et Beslutningsforum.*
- Hvordan skelner vi mellem fagfagligt og forumfagligt?
 - *Logikken skulle gerne være sådan, at fagfaglighed SØGER et forum, et Beslutningsforum. Herigennem kan man blive mere synlig, være en aktiv ressource for alle og træde frem som faglig beslutningstager. Et Beslutningsforum er ikke en diskussionskreds, der laver indstillinger til andre - man er selv udførende og aktiverende.*